

DE NOUVELLES DIMENSIONS DANS L'INTRALOGISTIQUE

EN TANT QUE PARTENAIRE COMPÉTENT EN MATIÈRE D'AUTOMATISATION, NOUS PLANIFIONS ET RÉALISONS LE SYSTÈME LOGISTIQUE ADAPTÉ À VOS BESOINS, QUI VOUS PERMETTRA D'AUGMENTER AUTOMATIQUEMENT LA RENTABILITÉ DE VOTRE ENTREPÔT.



JUNGHEINRICH

UN SUPPLÉMENT THÉMATIQUE DE SMART MEDIA

MAI '23

FOCUS.

smart
media
agency

INDUSTRIE MODERNE

Philippe Cordonier

Le directeur en Suisse romande de Swissmem nous explique en quoi la Confédération continue d'être une place forte pour l'industrie.



En lire plus sur
focus swiss



SUISSEDIGITAL
CONNECTE NOTRE PAYS

#LA CYBERSÉCURITÉ POUR TOUS
Faites le Security Check sous securitycheck.suissedigital.ch



Unique au monde, le Salon EPHJ rassemble à Genève le meilleur de la haute-précision internationale

Du 6 au 9 juin prochain, la 21^{ème} édition du Salon EPHJ réunira à Genève-Palexpo près de 750 PME, multinationales, start-up, artisans et institutions qui représentent ce qui se fait de mieux dans le domaine de la haute-précision technologique.

Le Salon EPHJ est né il y a plus de 20 ans. À l'origine, l'idée était très simple: permettre à tous les acteurs de l'environnement professionnel horloger et joailler d'avoir un salon qui leur soit totalement dédié pour rencontrer leurs clients ou leurs prospects et signer de nouveaux contrats en concentrant en quatre jours un nombre considérable de contacts professionnels.

Au fil du temps, André Colard et Olivier Saenger, les deux fondateurs du Salon, ont eu la brillante idée d'élargir leur thématique professionnelle aux microtechniques et au medtech. Leur point commun avec l'horlogerie? Une maîtrise avérée des techniques de haute-précision.

Les alliances technologiques entre l'horlogerie et les dispositifs médicaux se confirment d'année en année. Près de la moitié des exposants d'EPHJ déclare une activité médicale alors que plus de 90% d'entre eux sont actifs dans l'horlogerie et 59% dans les micro-technologies. Plus de huit exposants sur dix déclarent signer ou initier de nouvelles affaires durant EPHJ.

Cette efficacité commerciale du plus grand salon professionnel suisse est à l'image du talent des entreprises qui se retrouvent à Genève. Chaque année, de nombreuses innovations séduisent les 20'000 visiteurs professionnels qui viennent des cinq continents.

L'innovation est omniprésente au Salon, notamment au travers du Hub Start-up qui rassemblera cette année une trentaine de jeunes entreprises prometteuses, de Suisse, de France, des Pays-Bas et d'Allemagne. Cette capacité à innover est récompensée par un Grand Prix des Exposants. Une distinction qui garantit à son lauréat un

succès immédiat, à l'image de la société Polycrystal en 2022, assaillie depuis de nombreuses sollicitations pour ses céramiques transparentes colorées.

L'édition 2023 d'EPHJ s'annonce très prometteuse avec une fréquentation en hausse, 16 pays représentés, des débats passionnants lors des Tables Rondes et un état d'esprit très positif porté par les sommets atteints par le marché horloger depuis de longs mois. «Il n'existe nulle part ailleurs dans le monde un Salon totalement dédié à la haute-précision qui rassemble autant de talents, conclut Alexandre Catton, directeur du Salon EPHJ. Notre force, c'est l'incroyable somme des compétences réunies en un seul lieu. Tous les visiteurs qui découvrent EPHJ sont réellement impressionnés par tous ces métiers, ces machines, ces dispositifs, ces innovations, ces femmes et ces hommes qui défient la maîtrise technologique et esthétique à l'échelle du micron!». Les pages qui suivent vous offrent un bel aperçu de ces remarquables talents et de leur savoir-faire.

FOCUS INDUSTRIE MODERNE.

CHEF DE PROJET
VALENTIN LUDWIG
COUNTRY MANAGER
PASCAL BUCK
HEAD OF CONTENT ROMANDIE
LÉA STOCKY
LAYOUT
JOEL STEINER, SARA DAVAZ
JOURNALISTES
LÉA STOCKY, MAÉVANE MAS, SMA
COVER
ISTOCK GORODENKOFF
CANAL DE DISTRIBUTION
PME MAGAZINE
IMPRIMERIE
SWISSPRINTERS

smart media imprimé en suisse

SMART MEDIA AGENCY AG.
GERBERGASSE 5, 8001 ZÜRICH, SUISSE
TEL. +41 44 258 86 00
INFO@SMARTMEDIAAGENCY.CH
REDACTIONFR@SMARTMEDIAAGENCY.CH

FOCUS.SWISS



Bonne lecture!
Valentin Ludwig
Chef de Projet

BRANDREPORT • WATERJET SA

Sous-traitance microtechnique: découpage de précision par jet d'eau

Entreprise familiale implantée en Suisse depuis 34 ans, Waterjet a fait de la précision sa raison d'être dans le domaine du découpage par jet d'eau. Fondée par Walter Maurer, elle est une référence dans le secteur industriel suisse et international.

Waterjet est une entreprise de 50 employés spécialisée dans le micro-découpage de pièces techniques et médicales par jet d'eau. La société, certifiée ISO 9001 et ISO 13485, a développé ses propres machines CNC 3 axes pour satisfaire les besoins de sa clientèle. Effectuant de la sous-traitance, elle offre une grande flexibilité en termes de délai (1-2 semaines), et de quantité (pièce prototype à des séries importantes).

Si le site principal est situé à Aarwangen, la société possède également un site de production à Saint-Gall ainsi qu'un bureau de vente à Bienne pour la Romandie et les pays francophones. L'entreprise travaille avec des clients suisses, mais aussi à l'international, notamment en Europe et aux États-Unis. Ses clients sont des acteurs des domaines de l'industrie des machines, de l'horlogerie, de l'électronique, du médical, du milieu académique (R&D), des designers.

Si l'entreprise a fait du micro-découpage sa spécialité, elle possède également un atelier de macro-découpage (pression jusqu'à 6200 bars) pour des pièces de grandes dimensions qui seront utilisées dans les domaines du rail, du bâtiment et encore dans la serrurerie en général.

Signe de la diversité de ses activités, Waterjet découpe pratiquement tous types de matériaux, tels que l'acier, l'acier inox, l'aluminium, les matières cuivreuses, le titane, les carbonés, la céramique, les matières plastiques et caoutchouc, le tantale, le verre, diverses pierres, matériaux multicouche ou encore des météorites.

Waterjet travaille avec des diamètres de jet pouvant aller jusqu'à 0,24 mm, et sera en mesure d'offrir prochainement un diamètre diminué à 0,19 mm. Concernant les dimensions de la table des machines, elles sont de 1000 x 600mm et 2000 x 600mm. Pour les deux cas l'axe Z numérisé offre une hauteur de 120mm.

En termes de précision pour des couches minces ou multicouches,

une tolérance +/- 0.01mm et un état de surface de N6 sont atteignables, ce qui offre des performances remarquables dans le domaine du découpage par jet d'eau.

Texte Léa Stocky

Waterjet SA

Mittelstrasse 8
CH-4912 Aarwangen
waterjet.ch

Responsable Romandie :
Pascal Messerli
p.messerli@waterjet.ch
+41 79 102 86 42



Microwaterjet F4

WATERjet[®]

L'écoconception: penser le plastique de façon durable

Christophe et Sébastien Jacot sont copropriétaires de la société Admo Plastique SA depuis 2013. Créée au Locle en 1981, elle est spécialisée dans la fabrication de pièces en composite pour les domaines horloger, médical, dentaire et connectique. Les clients, notamment les principaux acteurs de l'horlogerie, proviennent essentiellement du marché suisse.

En 2017, les deux frères acquièrent une deuxième entreprise, spécialisée dans la mécatronique, la microtechnique, l'aéronautique et le sport: Techno-Synthetic SA. Les deux sociétés comptent une vingtaine de collaborateurs. Elles ont été réunies en septembre 2022 à La Chaux-de-Fonds sur un seul site dont les locaux ont été entièrement rénovés et réadaptés aux besoins actuels. Une meilleure isolation thermique, plus de 1500m² de panneaux solaires, un nouveau circuit d'eau fermé pour le refroidissement des machines ou encore un système d'éclairage LED intelligent des locaux ont été mis en place.

Une troisième société, Casutt & Co AG, a rejoint le groupe en octobre 2022. Située dans le canton de Fribourg, elle est spécialisée

dans les domaines médical et électrotechnique. Elle est certifiée, comme Admo Plastique SA, selon les normes ISO 9001 Systèmes de management de la qualité et ISO 13485 Dispositifs médicaux. Ces



trois entreprises sont familiales et indépendantes. La Direction se veut proche de ses fidèles collaborateurs dont la plupart d'entre eux ont en moyenne 15 ans d'ancienneté. Les principales valeurs d'entreprise sont l'intégrité, le respect, la collaboration, l'engagement et l'innovation.

La conception et la production des outillages réalisées en interne permettent de garantir le savoir-faire, une plus grande réactivité et également une meilleure maîtrise des coûts. Toutes les matières telles que le polystyrène, le polyéthylène, les polyamides, les ABS, les matières très techniques comme les PPS, le PET, le PEEK ou encore les matières biosourcées et biodégradables peuvent être transformées. Les produits finis sont des pièces d'aspect, de conditionnement ou des pièces

très techniques qui doivent parfois résister à de fortes températures.

Les enjeux se situent aujourd'hui surtout au niveau écologique. D'une part, l'écoconception doit être mise en avant en réfléchissant déjà au recyclage d'un produit lors de sa conception, en prenant en compte les transports et la chaîne d'approvisionnement et en privilégiant les partenaires de proximité. D'autre part, la formation d'agents techniques en matières synthétiques doit être encouragée car ce secteur, plein de challenges et d'avenir, manque de personnes formées à ces problématiques durables.



ANNONCE



SES VALEURS NE SE LIMITENT PAS À SA CAPACITÉ À MESURER. THE 6X®. LE NOUVEAU CAPTEUR.

Le VEGAPULS 6X est le premier capteur radar à associer perfection technique et simplicité d'utilisation. Quelle que soit l'application. Il a été conçu par une entreprise centrée sur l'utilisateur et les valeurs humaines.

VEGA. HOME OF VALUES

www.vega.com/radar

VEGA

Haute précision au cœur des machines-outils!

MEYRAT SA développe et fabrique des broches qui sont utilisées dans les machines-outils pour faire des pièces de très haute précision, notamment pour des domaines exigeants tels que l'horlogerie, l'électronique, le médical, l'automobile ou l'aviation. MEYRAT SA développe principalement des broches sur mesure mais propose également tout un assortiment de broches MEYRAT Standard, sur catalogue. « Nos plus de 75 ans d'expertise et de passion dédiées à la haute précision nous confèrent de solides compétences pour développer, fabriquer et assurer le service de nos broches » explique Michel H. Kühni, CEO de Meyrat SA. « Afin de répondre aux exigences de qualité élevées, MEYRAT mise sur une forte intégration verticale. Ainsi, l'essentiel des composants de nos broches est fabriqué sur le site de Bienne! »

Intégration facile et consommation réduite

MEYRAT SA développe des produits innovants avec une forte valeur ajoutée, conçus pour offrir d'excellentes



L'équipe de direction et de développement de MEYRAT SA : (de gauche à droite) Michel H. Kühni (CEO), Daniel Gigandet (directeur R&D) et Patrick Hostettler (directeur des opérations).

performances tout en assurant la durabilité. Ils apportent donc rapidement et facilement intégrés dans une machine. « Les produits MEYRAT sont développés avec des objectifs économiques et durables, notamment en limitant au maximum l'encombrement afin de diminuer la consommation et maximiser les performances », précise Daniel Gigandet, directeur R&D. « Les choix conceptuels et technologiques sont faits de sorte à augmenter la valeur ajoutée pour le client ».

Broches sur mesure MEYRAT

« Afin de garantir que toutes les exigences spécifiques sont remplies, MEYRAT recherche à collaborer étroitement avec les fabricants de machines-outils tout au long du cycle de développement des produits sur mesure », précise Michel H. Kühni. « L'accent est mis sur les broches de petite et moyenne dimension. Les broches peuvent être utilisées entre autres sur des centres d'usinage ou des machines comme les décolleteuses ». Les broches sur mesure seront conçues de manière très différente, selon les

exigences de l'application à laquelle elles sont destinées.

MEYRAT Standard

Les broches MEYRAT Standard ont été conçues pour des applications universelles telles que le dressage, le perçage, le décolletage, le tournage, l'érosion, le fraisage, la rectification, le taillage etc. Les broches MEYRAT Standard sont constituées de composants de haute technologie, sélectionnés et testés avec le plus grand soin afin de garantir la précision, la fiabilité, la durabilité ainsi que l'efficacité à long terme.

SpinCare by MEYRAT

MEYRAT propose également à ses clients un service après-vente efficace et professionnel, appelé SpinCare. « Ce service orienté vers le client offre assistance, conseil, entretien et réparation de toutes les broches de la marque MEYRAT », comme précisé par Patrick Hostettler, le directeur des opérations de MEYRAT et SpinCare.

Des développements axés vers l'avenir

MEYRAT se positionne dans son créneau comme un acteur incontournable de la recherche et des développements du futur. Comme au travers du partenariat avec la HE-Arc pour le projet de Micro5 pour lequel une broche et un système de serrage de même typologie que le HSK-E ont été développés sous le nom « ATC-E15 ».

Ce développement a ensuite conduit à la normalisation de ce système.

MEYRAT SA a été fondée en 1947 et était, à ses origines, un atelier mécanique de sous-traitance. L'entreprise a rapidement évolué en développant et fabricant ses propres produits, des broches à courroie. L'introduction des broches motorisées, d'abord avec les broches hautes fréquences (vitesse de rotation élevée), puis avec les broches à haut couple (force accentuée) ont permis à l'entreprise MEYRAT de se spécialiser en développant des produits plus pointus, à haute valeur ajoutée. La philosophie de MEYRAT s'appuie sur des concepts innovants inscrits dans des objectifs de performance, de durabilité et de rendement à long terme.

MEYRAT SA

Lengnaustrasse 10,
2504 Bienne
Tél. 032 344 70 20 /
info@meyrat.com
www.meyrat.com



BRANDREPORT • DEMAUREX

40 ans d'innovation durable et d'excellence industrielle

Demaurex SA est une entreprise suisse fondée en 1983, spécialisée dans la conception et la production de systèmes robotisés de manipulation à haute cadence, essentiellement pour des applications de conditionnement pour les industries agroalimentaires. Elle se distingue par sa constante innovation, utilisant des technologies de pointe telles que des systèmes de vision artificielle et de contrôle sophistiqués. Les produits de Demarex SA sont réputés pour leur fiabilité et leur qualité, avec une recherche constante d'excellence de production. L'entreprise est également engagée dans la durabilité et le respect de l'environnement, comme en

témoigne son nouveau bâtiment à Vufflens-la-Ville, équipé de 1266 mètres carrés de modules photovoltaïques et de systèmes modernes de gestion des énergies. Enfin, Demarex SA est composée d'une équipe compétente et engagée, investissant dans la formation pour garantir les compétences et connaissances nécessaires pour offrir des solutions de qualité à ses clients.



DEMAUREX



La satisfaction par la personnalisation de la production

Imaginer une production flexible, permettant de personnaliser les pièces produites et pilotées par un configurateur en ligne à la disposition du client. Il y a quelques années, cette vision était un idéal à viser. Aujourd'hui, celle-ci s'est transformée en un trend à ne pas manquer afin de pouvoir satisfaire la clientèle que ce soit dans le domaine B2C ou B2B.

Precitrame Machines contribue à la réalisation de cet objectif en offrant des solutions de production innovantes, de fabrication suisse, pour l'usinage de composants microtechniques à haute valeur ajoutée.

Du transfert à la micromachine

Precitrame Machines, spécialiste incontournable de la machine transfert CNC de haute précision, a diversifié sa gamme par l'ajout d'un concept d'usinage novateur par le biais de microcentres d'usinage. De ce fait, Precitrame couvre les besoins de producteurs devant fournir des dizaines de milliers de pièces par jour avec les machines transfert, ainsi que les attentes des prototypistes, avec les microcentres d'usinage K5, qui ne produisent que quelques pièces par lot.

Sur la base des travaux de la HE-Arc, Precitrame a industrialisé les machines K5 et les a adaptées pour permettre aux clients d'exploiter leur potentiel complet.

Efficacité énergétique

Precitrame a de tout temps visé l'utilisation optimale des ressources de production. Bien que grandes en taille, les machines transfert offrent tout de même un rapport « ressource/pièces produites » très compétitif. Ces solutions sont aussi économes en surface en regard de la capacité

de production. C'est pourquoi, l'intégration des micromachines, pour la production de petits lots, est tout à fait en ligne avec les buts de la société et contribue à réduire la consommation énergétique tout en conservant la productivité. Dans les faits, une machine K5 consomme moins d'électricité qu'un aspirateur ou un sèche-cheveux.

Vers la microfabrication

Dans sa variante la plus simple, la gamme K5 se décline en une machine unitaire qui peut être utilisée comme un centre d'usinage classique avec ou sans automation. Cette version est destinée à la réalisation de petites séries de pièces ou à du prototypage. Selon le domaine, il est possible d'avoir une machine pour de l'usinage 4 axes avec le modèle K5-4, par exemple pour la réalisation de composants de mouvements horlogers. La version 5 axes, la K5-5, offre une plus grande liberté d'usinage et se prête idéalement pour la réalisation de pièces de joaillerie ou médicales.

Pour des lots de taille moyenne, Precitrame a imaginé un concept de cellule flexible, les machines MCK. Celui-ci consiste à relier de deux à huit machines K5 par une automation centralisée qui gère le transfert des pièces entre les modules d'usinage. Dans cette configuration, il est possible de remplacer un ou plusieurs modules d'usinage par une station de mesure



La nouvelle génération K5, à découvrir lors de l'EPHJ

ou de lavage afin d'obtenir une pièce la plus finie possible en sortie.

Il est imaginable que l'exploitation de cette microfabrication se fasse selon plusieurs modes. C'est-à-dire que la production se déroule de manière séquentielle, parallèle ou indépendante. Dans le premier cas, chaque module réalise une partie de la pièce finie, puis cette dernière passe à la station suivante pour la suite de l'usinage. Dans l'approche parallèle, chaque machine usine la même pièce de A à Z ce qui multiplie la productivité par le nombre de modules d'usinage. Pour la dernière stratégie, peut-être la moins commune, il est possible de produire des pièces différentes sur chaque

module. Pour les plus inventifs, il est même envisageable de mélanger les modes de fonctionnement.

En première mondiale

Lors du salon EPHJ qui se déroulera à Genève du 6 au 9 juin 2023, Precitrame Machines présentera pour la première fois la nouvelle génération des machines K5. Outre le design général, les visiteurs pourront découvrir les multiples améliorations apportées aux produits. Pour l'utilisateur, une toute nouvelle interface homme-machine offre maintenant une convivialité sans précédent et permet une utilisation 100% tactile de la machine.

Pour de plus amples renseignements sur les solutions d'usinage clé en main de Precitrame Machines, le site internet de la société est le point d'entrée idéal.

Pour plus d'informations
<https://precitrame.com>



**PRECI
TRAME**

«Surveiller les tendances actuelles pour anticiper les besoins du futur»



Image: iStockphoto/gerdemkoff

Philippe Rérat
Direction Générale et
Administrateur



Juan Romar
Directeur R&D



L'industrie suisse s'adapte aux nouveaux besoins du marché. Dans cette interview, Philippe Rérat, Directeur général et Administrateur du Groupe Recomatic, et Juan Romar, Directeur R&D du même groupe, nous expliquent à quels enjeux est soumis le secteur industriel suisse, et en particulier celui de la construction des machines.

Philippe Rérat, Juan Romar, comment se porte le secteur de l'industrie de pointe en Suisse ?

Ce secteur se porte plutôt bien et a survécu à la Covid-19 car il reste très innovant. L'innovation, c'est avant tout s'adapter au marché en utilisant les dernières technologies de pointe et créer des produits différents, plus stables et plus durables. Aujourd'hui, nos marchés demandent des produits connectés et avec des bilans carbone réduits, dont les clients sont les premiers demandeurs. Il a donc fallu anticiper ces besoins, anticipation qui a aussi permis de faire face à l'augmentation de la demande.

En Asie, on assiste en effet à des problèmes de production, dans le secteur de l'horlogerie notamment. Cela a causé des rapatriements de production en Europe et en Suisse et nous en bénéficions car les entreprises, afin de gérer cette production, ont besoin de machines.

Comment garantir des produits industriels de qualité et plus durables ?

La formation joue un rôle très important: dans les entreprises, il faut des employés qui soient formés correctement pour pouvoir appliquer des standards de qualité. Il faut savoir analyser la situation actuelle et maîtriser la consommation de ses produits. Certains fabricants de machine aujourd'hui n'ont aucune idée de ce qu'ils consomment. Connaître sa dépense énergétique permet de dresser un bilan et d'élaborer des solutions efficaces. Il y a un manque de culture aujourd'hui au niveau de la consommation des produits, qui devrait être intégrée au cursus des ingénieurs.

La Suisse est un pays leader dans de nombreux domaines industriels dont l'horlogerie. Comment l'expliquez-vous ?

La Suisse possède un système de formation très performant. L'écosystème des partenaires (écoles, entreprises) y est aussi très favorable au développement, ce qui permet de développer de nouveaux produits pour être au niveau de ce que les clients attendent.

Quels sont et seront les défis de l'industrie en Suisse ?

Le manque de personnel est un des défis actuels majeurs du secteur industriel suisse. On éprouve en effet des difficultés à recruter des individus qualifiés et des jeunes pour faire des apprentissages. Cela s'explique par la tendance de la jeunesse à chercher des temps partiels et des emplois qui ont un sens pour eux, comme les métiers du social et de l'aide à la personne. Il faut réussir à réorienter ou remotiver les gens à faire des études plus techniques.

Les autres défis sont de fournir des machines au marché avec un bilan carbone réduit et de suivre l'évolution de la numérisation des appareils. Il faut que l'écosystème réussisse à s'adapter à l'intelligence artificielle, une technologie que l'on devra maîtriser d'ici peu. Finalement, il s'agit surtout de surveiller les tendances actuelles pour anticiper les besoins du futur.

GROUPE
RECOMATIC

Nouveauté

RECO
CT5



EPHJ

Stand A57-A67

1^{er}
centre de
rectification et
chargeur
ultra compacts
éco-responsables

www.grouperecomatic.ch

LEADER DES MACHINES DE FINITION
DEPUIS 1952

RECO **BULA** **SWIS**

Interview Léa Stocky

Des tubes et conduites d'excellence

Maillefer est le leader mondial dans le domaine des systèmes d'extrusion pour la fabrication de fils, câbles, tubes et conduites. L'entreprise propose plus de 50 technologies et une large gamme de services qui permettent de couvrir une vingtaine d'applications différentes.

Philippe Moeschler
Directeur général
du site Maillefer SA
sis à Ecublens



Philippe Moeschler, responsable de l'unité commerciale Pipe & Tube, nous décrit les services proposés au sein de la succursale vaudoise, où sont conçus des équipements industriels distribués dans le monde entier.

Philippe Moeschler, quels sont les différents produits et services proposés par votre entreprise ?

Nous proposons des machines individuelles et des lignes de production clé en main destinées à fabriquer des tubes plastique, tout en garantissant la qualité du produit fini ainsi que

ses performances. L'utilisation de nos équipements s'inscrit dans la durée. Notre service après-vente propose à nos clients, outre un support technique, des solutions de maintenance des équipements existants et de remplacement des composants obsolètes, ainsi que la fourniture de pièces de rechange.

Notre activité se concentre essentiellement sur les machines de production de tubes à haute valeur ajoutée, tels que des tubes multicouches ou des tubes utilisant des polymères complexes à extruder et à homogénéiser. Grâce au niveau de compétence très élevé de nos équipes, nous accompagnons nos clients dans la conception de nouveaux produits, ce qui leur permet de les valider avant de procéder à un investissement.

De quels secteurs proviennent majoritairement vos clients ?

Nous avons des régions et des secteurs d'activité variés qui nous permettent de limiter notre dépendance aux divers cycles d'investissements de nos clients. Les domaines dans lesquels nous sommes actuellement particulièrement actifs sont les réseaux de communication FTTx (réseaux de fibre optique jusqu'à l'utilisateur final), le bâtiment, notamment pour les tuyaux d'eau potable et le chauffage au sol, ainsi que l'industrie automobile, en pleine mutation avec l'émergence des véhicules électriques et à hydrogène. Avec le concours des autres entités de notre groupe, nous offrons des solutions complètes pour les tubes, les câbles électriques, ainsi que divers composants des batteries. Enfin, nous sommes actifs dans les applications médicales, l'irrigation et le transport de gaz et de pétrole.

Quelles sont les innovations possibles au niveau des tuyaux et des tubes ?

La notion de durabilité est désormais essentielle dans notre domaine d'activité. Que ce soit l'utilisation de matières recyclées ou le remplacement de matières peu écologiques comme le PVC, ces sujets d'actualité sont au cœur de nos préoccupations.

Interview **Maévine Mas**

Pour plus d'informations

info@maillifer.net
www.maillifer.net
021/694 41 11



Concevoir, usiner et traiter avec précision

L'année 2004 voit la naissance de MG Tech et marque le début d'une grande aventure pour l'entreprise familiale spécialisée dans la conception et l'usinage mécanique et micromécanique. Après presque 20 ans d'expérience, MG Tech a su s'imposer comme un des acteurs majeurs du secteur.

Les activités de MG Tech concernent l'usinage de haute précision, le traitement et les finitions, l'impression ainsi que la conception 3D des pièces. En 2008, pour faire face à la crise, l'entreprise se lance même dans la fabrication de bijoux, preuve de son adaptabilité.

Ce qui fait la véritable force de MG Tech, c'est en effet sa capacité à avoir su s'adapter au fil des années pour continuer à faire vivre ses savoir-faire.



Cela s'est matérialisé par plusieurs évolutions, telles que l'ouverture des ateliers en Valais en 2014 ou encore la naissance de MG Tech Holding en 2018. Étant une petite structure, l'entreprise a le contrôle sur la qualité des produits jusqu'au bout et fait preuve d'une grande réactivité, ce que les clients apprécient. Certains sont en effet clients de MG Tech depuis ses débuts il y a plus de 20 ans.

Entre savoir-faire et expertise

Mécanique automobile et spatiale, secteur médical et pharmaceutique, horlogerie ou encore bijouterie, les domaines d'activités de MG Tech sont divers et variés, ce qui confirme le rôle de partenaire de choix de l'entreprise auprès de ses collaborateurs.

MG Tech travaille avec de nombreuses machines CNC mais également avec des machines anciennes. Ces dernières permettent à l'entreprise de faire des économies sur les coûts



et d'approvisionner d'autres pays tels que l'Inde ou la Chine avec des pièces servant aux usines textiles par exemple. Cette complémentarité, entre tradition et innovation, garantit la compétitivité de l'entreprise.

Cette polyvalence confère à MG Tech une réelle expertise dans le domaine des pièces de précision, tout comme la large gamme de choix de matériaux sur laquelle l'entreprise opère, tels que

les matières plastiques, le fer pur, le laiton, l'aluminium, le titane, le cuivre et les aciers inoxydables, entre autres.

Enfin, l'objectif premier de MG Tech est de répondre aux besoins les plus variés et les plus précis de ses clients, ce qui est rendu possible par sa grande expérience et le fait que l'entreprise soit en formation constante pour s'adapter aux évolutions du secteur.

Texte **Léa Stocky**

Pour plus d'informations :

Atelier et Administratif
027 744 16 06
Chemin des Quisesses 11
1907 - Saxon, VALAIS
Info@mgtech.ch



Un créateur de mouvements horlogers au service des marques

Manufacture indépendante de mouvements horlogers, Concepto Watch Factory SA offre aux marques la possibilité de se distinguer grâce à des concepts audacieux et novateurs, donnant naissance à un large éventail de produits fiables, exclusifs et personnalisables depuis près de 20 ans.

Le « motoriste », inconnu du grand public, est pourtant l'un des plus importants fabricants indépendants de mouvements horlogers, s'agissant de calibres industriels, de modules additionnels ou de grandes complications.

Dans un secteur d'activité fortement segmenté, certaines entreprises se concentrent uniquement sur le développement de spécialités à complications pendant que d'autres, s'investissent dans la production de calibres plus simples. Concepto Watch



Mouvement Manufacture exclusif CWF 08600
Répétition minutes, Tourbillon

Factory SA se singularise en opérant simultanément et avec souplesse dans ces deux segments. Véritable partenaire industriel, avec tout ce que cela implique en termes d'organisation, de fiabilisation et de précision dans la fabrication des fournitures, la Manufacture soigne également ses racines artisanales en produisant des mouvements d'une complexité extrême.

Résultat ; la Maison propose une large palette de mouvements chronographes à remontage automatique,

pouvant être déclinés en une multitude de versions d'affichages et de terminaisons esthétiques. Elle offre également des produits d'exception, s'articulant autour des mouvements à Grande Sonnerie, Répétition Minutes, Tourbillons, Chronographes à Rattrapante et des calibres ultra-plat signant régulièrement des « records mondiaux ».

La maîtrise de la conceptualisation du mouvement permet à Concepto Watch Factory SA de repousser les limites de la créativité, en s'appuyant sur son équipe interne d'ingénieurs qui lui confère une grande réactivité. La structure de son département horloger et son parc machine sans cesse renouvelé lui permettent également d'assumer toutes les étapes nécessaires à l'élaboration, puis à la production de mouvements complets. Elle fabrique également ses propres assortiments, défi majeur qui a

demandé plus de 4 ans de mise au point ainsi que la création d'un alliage « maison » pour la fabrication du spiral, nécessitant un investissement considérable et soulignant sa légitimité en tant que « Manufacture ».

Aujourd'hui, réunis sur un même site de 7000 m², 150 collaborateurs exercent l'ensemble des métiers liés à l'horlogerie traditionnelle. Solidement ancrée dans un patrimoine industriel régional multiséculaire, Concepto Watch Factory SA poursuit sa croissance dans une vision résolument contemporaine de l'horlogerie.

Pour plus d'informations
www.conceptowatch.ch



ANNONCE



Ebauches Micromécanique
Precitrame SA



NOS COMPÉTENCES AU SERVICE DE LA PRÉCISION

depuis 1983

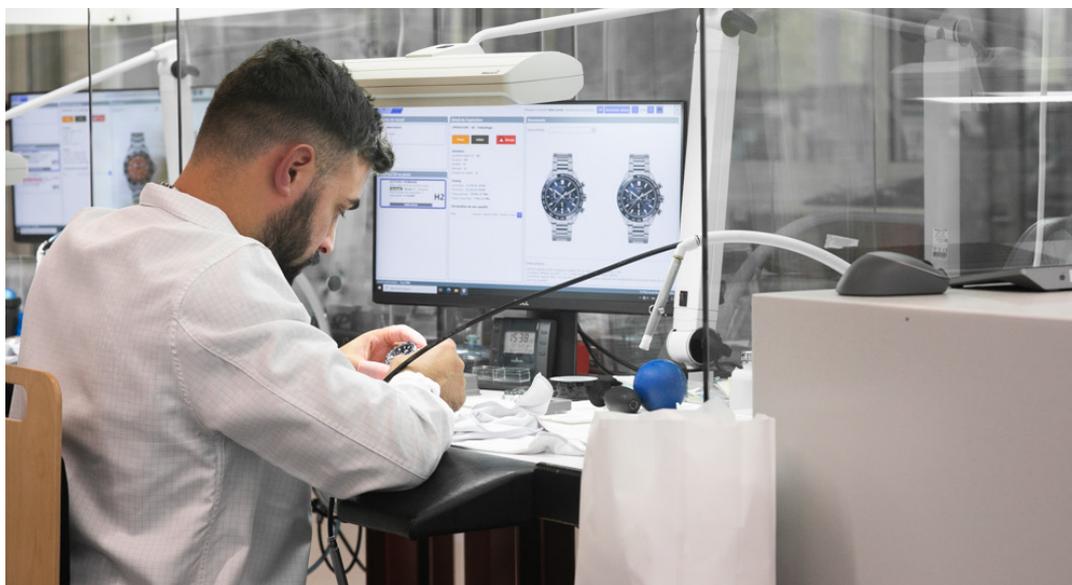
Ebauches Micromécanique Precitrame SA
Combe-Aubert 3, 2720 Tramelan, Switzerland
T +41 (0)32 486 96 10 | F +41 (0)32 486 96 11
info@empsa.ch | www.empsa.ch

EPHJ - Stand R29



TAG Heuer opte pour ScreenN « au poste » dans ses ateliers de production.

L'entreprise horlogère a trouvé dans ScreenN la solution personnalisée pour atteindre ses ambitieux objectifs de gestion du flux de production.



Fidèle à sa soif d'aventure et aux projets avant-gardistes qui ont fait la réputation de la marque horlogère, TAG Heuer a choisi ScreenN pour gérer le flux de production de sa manufacture à La Chaux-de-Fonds.

«Nous avons sélectionné la meilleure solution»

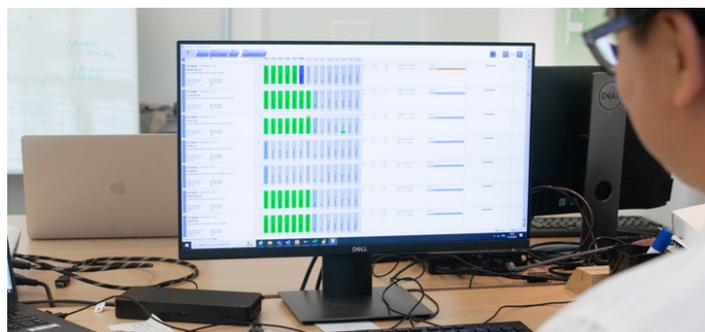
«Après avoir évalué différents prestataires au niveau international, c'est l'expertise de BOS-Software qui a primé. La proximité et la réactivité de l'équipe sont un vrai plus.» dévoile Xavier Stawarz, IT back office Manager.

Dans les ateliers de la manufacture, **ScreenN est déployé à chaque poste de travail.** «Nous donnons aux opératrices et opérateurs l'accès direct et permanent aux

informations dont ils ont besoin. Ils quittent le travail réalisé, peuvent s'attribuer des ordres de fabrication et vérifier à l'écran le résultat à obtenir avec le produit fini.»

Ici, **l'information à l'établi est considérée comme un des instruments nécessaires au montage, parmi les autres outils habituels.**

De leur côté, **les responsables des méthodes analysent et exportent** l'ensemble des événements enregistrés sur cet écran qui deviennent des données collectées et traitées pour une autre utilisation.



«Connexion à SAP et gestion documentaire»

ScreenN est en échange constant avec les différents systèmes de l'entreprise : ERP, gestion documentaire ou remarques spécifiques. Pour Alae Idrissi, Business application lead «c'est un véritable point fort, utile à tous les niveaux de la production comme aux managers : les informations sont à jour en temps réel.»

BOS-SOFTWARE

Depuis 2008, BOS-Software développe ScreenN qui connecte les opérateurs à leurs outils de production. BOS-S met en œuvre la Manufacture 4.0 où les opérations manuelles sont gérées visuellement, optimisées, monitorées.

Forte de ses succès dans les manufactures horlogères, BOS-S met en place les mêmes méthodes dans l'industrie. L'équipe de spécialistes de BOS-S intègre ScreenN au fonctionnement de chaque entreprise.

www.bos-software.com

Ces informations permettent un **suivi précis et la gestion fine des priorités.** Ce qui distingue l'industrie des manufactures horlogères de luxe, c'est l'histoire de chacune et ses propres valeurs, y compris en production.

La flexibilité de ScreenN permet à TAG Heuer de conserver ses particularités jusque dans son mode de fabrication.

Stand à l'EPHJ : P90
TEXTES & PHOTOS
Sophie Ménard
www.epsilus.com

SCREEN

La haute horlogerie, entre savoir-faire et authenticité

Pascal Ravessoud
Vice-président de la
Fondation de la Haute
Horlogerie à Genève



La Suisse est connue du monde entier pour son horlogerie haut de gamme. Pascal Ravessoud, vice-président de la Fondation de la Haute Horlogerie à Genève, revient sur les caractéristiques de la haute horlogerie, ses complications et ses perspectives d'avenir.

Pascal Ravessoud, quelles sont les caractéristiques d'une montre de haute horlogerie ?

La haute horlogerie est une subtile combinaison de savoir-faire très méticuleux. Ce sont des dizaines de métiers qui se combinent, tant techniques qu'artistiques, et qui vont apporter un soin particulier au produit. Les finitions manuelles, par exemple, apportent une vraie plus-value en termes de rendu et d'appréciation du produit, notamment pour les collectionneurs.

Quels sont les différents métiers du domaine de la haute horlogerie ?

L'horlogerie est très spécialisée et est composée de savoir-faire très différents. À l'époque, il existait même des personnes spécialisées pour les roues, l'ancre, les balanciers, etc. Aujourd'hui, beaucoup de ces métiers sont intégrés. Nous avons besoin tout aussi bien d'ingénieurs en recherche et développement, d'horlogers, de techniciens que de métiers plus artistiques comme la marqueterie ou la peinture sur émail.

Quelles sont les complications horlogères les plus complexes produites par les manufactures suisses ?

Le plus dur est certainement la répétition minute, une montre qui sonne les minutes, les quarts d'heure et les heures à la demande. Faire cela dans un boîtier de montre poignet est extrêmement compliqué, seulement cinq ou six manufactures suisses se sont spécialisées là-dedans. Le tourbillon, qui est très populaire

aujourd'hui, est aussi une complication complexe. Il est l'organe réglant de l'horlogerie et tourne sur lui-même pour compenser les effets de la gravitation terrestre.

Comment les marques de haute horlogerie suisses s'adaptent-elles aux changements technologiques ?

Aujourd'hui, on n'achète plus une montre mécanique principalement pour avoir l'heure (*rires*). La guerre technologique a été perdue avec l'arrivée du quartz vers la fin des années 1960. Dans cette lignée, les montres qui ont gardé une utilité réelle ont aujourd'hui été remplacées par des ordinateurs ou des smartwatches. Aujourd'hui, la montre n'a plus à s'adapter à la technologie car sa raison d'être est l'objet lui-même. Bien que l'innovation ne soit plus nécessaire d'un point de vue utile, elle fait certes toujours partie du métier. La recherche et le développement en horlogerie est un domaine très important.

Quel est l'impact de la haute horlogerie sur l'économie suisse ?

L'horlogerie en Suisse est le troisième secteur industriel, après la Pharma et le Machine-Outil. Cela représente un secteur économique majeur à l'échelle du pays, avec environ 700 sociétés et 60 000 emplois.

Quelles sont les perspectives d'avenir pour la haute horlogerie suisse ?

L'horlogerie a une histoire très riche qui s'appuie sur un savoir traditionnel. Je pense que cette authenticité lui apporte du succès parce que le secteur est justement déconnecté d'autres technologies qui, elles, évoluent très vite. L'attrait pour les montres s'est passablement développé ces dernières années, des centaines de milliers de nouveaux clients sont arrivés et considèrent l'horlogerie comme un véritable investissement. Pour nous, l'horlogerie a encore un très fort potentiel dans les années à venir.

Interview **Maévine Mas**

BRANDREPORT • ROBERT LAMINAGE SA

Les alliages : Un vrai enjeu pour l'industrie



Fondée en 1836, Robert Laminage SA est une passion qui dure depuis 187 ans à travers quatre générations qui ont su les unes après les autres transmettre l'héritage d'un savoir-faire industriel unique. RLSA est considérée comme une référence absolue par son laminage de précision d'une très large palette d'alliages, couvrant les besoins les plus exigeants et les plus stricts de l'industrie suisse et étrangère.

Partenaire privilégié depuis plus de 50 ans de l'horlogerie, domaine qui n'a cessé de s'enrichir de son expertise en matière de laminage, RLSA poursuit activement sa diversification à toutes les autres industries de pointe telles que : l'aéronautique, l'automobile, l'électronique et la connectique, le médical, la défense...

Nos points forts :

- Solutions sur mesure
- Ouvert aux demandes complexes
- 900 tonnes en stock & 76 alliages différents
- Fabrication Suisse

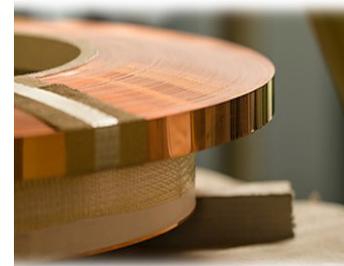
Qualités & Environnement

- Utilisation uniquement de l'énergie produite à partir de sources vertes = 90% des kWh d'électricité proviennent de l'hydraulique suisse et 10% de la valorisation des déchets à Neuchâtel

- La proportion de matériaux recyclés dans les matériaux que nous fournissons est de 60 à 70%

Actualité :

- Fabrication de barquettes
- E-shop pour la vente de nos barquettes



**ROBERT
LAMINAGE**

Des outils efficaces pour la finition automatisée des surfaces

Sûr, rentable et fiable : l'ébavurage, le meulage et le polissage automatisés par des robots offrent aux entreprises de nombreux avantages dans le processus de fabrication. Avec R-EMENDO, le spécialiste de l'automatisation Schunk propose les outils adéquats.

Les bonnes raisons de passer à des processus automatisés pour la finition des surfaces ne manquent pas. Ils éliminent les tâches manuelles monotones et salissantes et garantissent une plus grande sécurité au travail. Mais les processus d'usinage automatisés offrent également des avantages concurrentiels majeurs d'un point de vue commercial. L'utilisation de robots permet de réduire les délais, d'augmenter la capacité d'usinage et d'assurer une qualité élevée et constante des résultats. Ces avantages sont à la disposition des utilisateurs dans tous les secteurs où des résultats de haute qualité sont importants. Schunk a élargi sa gamme d'outils pour les nombreuses applications différentes dans les domaines de l'ébavurage, du meulage et du polissage et les a regroupés sous le nom de R-EMENDO. R signifie robotique, EMENDO signifie usinage.

« Avec les bons outils, rien ne s'oppose au passage à un processus automatisé. »

Ébavurage hautement efficace

Les nouveaux outils de Schunk permettent aux entreprises qui utilisent déjà un robot pour le chargement et le déchargement de leur machine-outil de l'utiliser également pour l'ébavurage des pièces. De nombreuses tâches

d'ébavurage peuvent être automatiquement liées directement au processus d'usinage dans la machine-outil, qui peut continuer à fabriquer en parallèle. Cela signifie que les délais et les coûts de production des pièces diminuent, avec un volume d'investissement relativement faible et un retour sur investissement rapide. Avec la broche RCV, l'outil d'ébavurage CDB et la lime CRT, Schunk propose de nouveaux outils d'ébavurage automatisé pour toutes les applications.

La lime CRT à entraînement pneumatique est particulièrement adaptée aux géométries d'outils petites et étroites. Elle nettoie avec précision et sans résidus même dans les endroits difficiles d'accès. Comme elle peut être équipée de lames de limes commerciales courantes, elle facilite également le passage au processus automatisé.

La broche d'ébavurage pneumatique RCV montre ses atouts en particulier lors du nettoyage de pièces brutes et fraisées. Grâce à la possibilité d'utiliser différents outils rotatifs, la RCV s'avère être une solution polyvalente pour toute une série de



tâches d'ébavurage. Leur robustesse et leur haute qualité permettent d'obtenir d'excellents résultats d'usinage.

L'unité CDB offre une rentabilité maximale. Pour la première fois, il est possible d'utiliser des lames d'ébavurage éprouvées à commande manuelle, ce qui rend inutile tout investissement supplémentaire dans de nouveaux matériaux. En outre, leur temps de préparation extrêmement court permet une utilisation efficace, même pour les petits lots. Les matériaux les plus divers, tels que les matières plastiques, l'aluminium, l'acier ou le laiton, ainsi que différentes géométries, peuvent être facilement usinés.

La plus haute qualité en matière de ponçage et de polissage

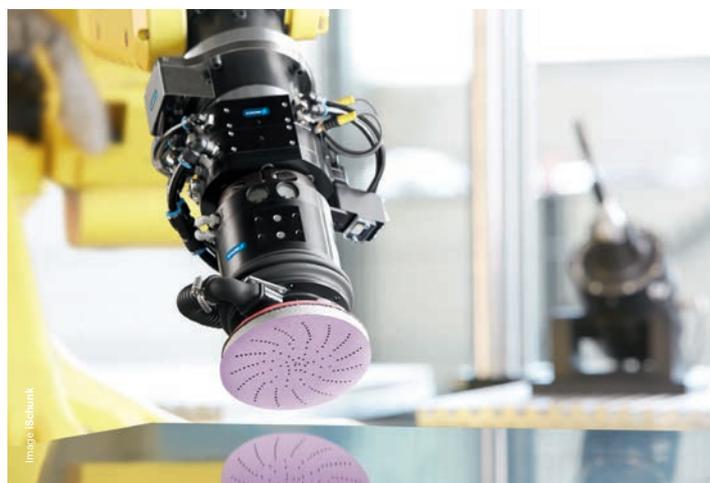
La ponceuse orbitale AOV est la « spécialiste » du ponçage et du polissage des surfaces de pièces. Son moteur pneumatique à palettes tourne à une vitesse maximale de 10000 tr/min. Grâce au roulement axial du moteur et à la commande séparée de la force de contact par deux raccords d'air, des forces de contact constantes agissent sur la surface de la pièce, même dans les applications en hauteur.

La broche de polissage MFT-R, particulièrement flexible et robuste, est idéale pour le polissage et le broyage de pièces avec une conformité

axiale. Son moteur pneumatique à palettes a une puissance maximale de 5600 tr/min. La vitesse de rotation peut être réduite au minimum pour une finition parfaite de la surface. Différentes géométries de pièces peuvent ainsi être usinées de manière flexible avec un seul outil - un avantage économique qui divise presque par deux les coûts d'investissement.

Avec les bons outils, rien ne s'oppose au passage à un processus automatisé. Au centre d'application robotique Schunk CoLab, les personnes intéressées peuvent faire valider leur application par des ingénieurs expérimentés. Plus d'efficacité et de flexibilité avec des coûts gérables et peu d'efforts : C'est ainsi que le passage à des processus automatisés peut être rentable.

schunk.com



Philippe Cordonier

Industrie suisse, entre succès et innovation

L'industrie suisse est réputée mondialement pour son expertise dans les domaines de la haute technologie, de la précision et de la qualité. Malgré un contexte de forte compétitivité, l'industrie suisse ne cesse de prospérer grâce à son innovation constante et à ses capacités d'adaptation aux changements du marché remarquables.

Retour sur les enjeux de la branche avec Philippe Cordonier, directeur en Suisse romande de Swissmem.

Interview **Maévine Mas** Image **màd**

Philippe Cordonier, quels sont les principaux secteurs de l'industrie tech suisse ?

L'industrie tech suisse se définit par trois lettres, MEM, qui englobe les domaines des machines, des équipements électriques et des métaux. Elle emploie également un grand nombre de collaborateurs dans d'autres domaines de pointe tels que la technologie des capteurs, la photonique, la robotique, la fabrication additive et l'informatique industrielle. Dans le secteur de la technologie haut de gamme, de précision et de qualité, de nombreuses entreprises suisses sont des leaders à l'échelle mondiale.

Quels sont les enjeux actuels pour ces secteurs d'activités ?

Les entreprises subissent aujourd'hui une érosion des marges, ce qui est un problème majeur. Cela est dû à une augmentation des coûts de production en Suisse, qui sont eux-mêmes sous pression par la hausse des prix de l'énergie, les problématiques d'approvisionnement, le franc suisse qui reste relativement fort par rapport à l'euro, le manque de main d'œuvre qualifiée, etc. Tous ces éléments pèsent sur les marges et réduisent la capacité d'innovation et d'investissement des entreprises.

En outre, l'accès au marché européen est primordial pour nos entreprises. Notre industrie exporte 80% de sa production, dont 60% dans l'Union européenne. C'est pourquoi l'incertitude des accords avec celle-ci pèse sur les perspectives. Ainsi, nos entreprises souhaitent avoir des accès facilités à d'autres marchés, comme un accord de libre-échange avec les États-Unis, le Mercosur ou l'Inde.

Quel est l'impact de l'innovation technologique sur l'industrie suisse ?



Face à ces enjeux, la seule planche de salut des industries est l'innovation. En Suisse, cette dernière est essentiellement financée par les entreprises : nous nous sommes effectivement opposés à un système d'innovation par l'État car une innovation ainsi financée n'est pas forcément adaptée aux besoins du client. Toutefois, les entreprises se doivent d'être extrêmement réactives aux évolutions et de s'adapter rapidement aux besoins des clients pour rester à la pointe, suivre les évolutions et être proches du marché.

Comment l'industrie suisse fait-elle face aux défis environnementaux tels que la réduction des émissions de gaz à effet de serre ?

L'industrie tech suisse a déjà réduit de 55% ses émissions de CO₂ depuis

1990 grâce à l'optimisation des processus et un transfert du mazout vers le gaz, et ce sans désindustrialisation. L'étape suivante est d'être porteur de solution, d'exporter ce savoir-faire pour permettre à d'autres pays de réduire leurs émissions grâce aux technologies que nous avons développées.

Y a-t-il d'autres défis environnementaux auxquels les entreprises doivent faire face ?

L'économie circulaire est également un enjeu majeur. Elle permet aux entreprises de diversifier leurs chaînes de réapprovisionnement, de baisser leurs coûts et les coûts pour leurs clients. De plus, la Suisse ne dispose pas de matière première. Une économie circulaire est donc un avantage car elle permet de raccourcir les chaînes de réapprovisionnement.

Quels sont les enjeux de la formation et de la qualification des travailleurs pour l'industrie suisse ?

Le manque de main d'œuvre qualifiée est l'une des principales préoccupations actuelles des entreprises. Il est important de valoriser nos métiers techniques afin d'attirer plus de jeunes vers nos apprentissages et de permettre des évolutions de carrière intéressantes afin d'attirer plus de femmes dans nos secteurs mais également les personnes en reconversion professionnelle.

Quel est l'impact des politiques fiscales et réglementaires sur l'industrie suisse ?

En Suisse, nous avons une réglementation et un droit de travail qui sont peu intrusifs et relativement faciles à mettre en place. Nous souhaitons maintenir cette politique fiscale attractive qui permet aux entreprises de rester agiles. Une politique libérale est la meilleure recette pour permettre à une industrie de rester compétitive. La Suisse en est le meilleur exemple : elle qui n'a pas de politique industrielle tuant l'innovation connaît un grand succès !

Comment voyez-vous le développement de l'industrie suisse dans les années à venir ?

Nous avons une industrie qui est globalement bien implantée, qui a d'excellentes conditions cadres et une grande diversité d'activités. L'industrie de la précision peut par exemple servir à de nombreux marchés : l'horlogerie, le médical, l'aéronautique, le domaine spatial, l'électronique, la haute technologie, etc. Grâce à cette grande diversité, les entreprises peuvent rapidement changer d'activité ou s'adapter en cas de crise. Cette diversification permettra aux industries suisses d'être toujours à la pointe dans les années à venir.



Des investissements raisonnables dans l'automatisation de la manutention peuvent aider les PME à gérer le manque chronique de ressources



Le manque de personnel qualifié est un problème récurrent dans les petites et moyennes entreprises. Les activités de stockage et de manutention sont souvent gourmandes en ressources et réduisent la capacité de l'entreprise à se concentrer sur son cœur de métier. C'est pourquoi l'automatisation des processus à des coûts abordables devient une solution de plus en plus recherchée.

Stelog, entreprise spécialisée dans l'accompagnement de projet propose des prestations sur mesure pour aider les PME à automatiser leurs

“ La prise en charge des utilisateurs de leurs éventuels systèmes informatiques est un facteur clé du succès et permet de réduire les risques durant le changement.

opérations. Grâce à des équipements adaptés, les entreprises peuvent rationaliser leurs processus, améliorer

la productivité, minimiser les erreurs humaines et optimiser l'utilisation de l'espace de stockage disponible.

En optant pour le bon concept, elles peuvent également réaliser un retour sur investissement réel et rapide, souvent en moins de cinq ans. Il existe en effet des solutions permettant de livrer les produits directement aux opérateurs, plutôt que de les obliger à se déplacer pour chercher les produits dans des rayonnages éloignés. Cette méthode de travail est particulièrement intéressante pour les entreprises qui gèrent de nombreux petits articles.

En utilisant des équipements appropriés tels que les systèmes de rayonnage automatique, des petits robots ou des convoyeurs, l'automatisation permet également d'utiliser efficacement la hauteur et les sous-sols des bâtiments, souvent sous-exploités.

Une expertise appropriée permet de réajuster les processus, de minimiser

les coûts d'investissement et le temps de mise en place. La prise en charge des utilisateurs de leurs éventuels systèmes informatiques est un facteur clé du succès et permet de réduire les risques durant le changement.

L'automatisation des processus de stockage et de manutention est une tendance incontournable, également pour les petites et moyennes structures. Opter pour une stratégie d'automatisation permet d'améliorer l'efficacité des opérations et de les pérenniser, permettant de replacer le personnel à des tâches à plus de valeur ajoutée.

STELOG SA

Projets et optimisations
logistiques
Vorde 6B
CH - 2863 Undervelier
+41 32 426 53 52
stelog.ch



Le titane grade 5, un métal d'exception

Le titane est un métal reconnu notamment pour sa solidité, sa légèreté et son aspect de surface extrêmement modulable. De plus, le film d'oxyde naturel de titane offre une excellente résistance à la corrosion contre les acides, le chlore, les sels et les eaux polluées. Il n'est donc pas étonnant que de nombreux secteurs en fassent leur matière première de prédilection.

PX Précimet, l'une des sociétés du PX Group, bénéficie d'un excellent savoir-faire dans la mise en forme et la production d'aciers spéciaux, d'alliages de nickel et de composants en titane pur ainsi que des alliages en titane. La société fabrique des profilés et tubes complexes sur une gamme étendue de métaux, avec une qualité et une précision exceptionnelle en termes de géométrie et de finition de surface. Retour sur une entreprise en pleine expansion.

Une performance sans faille

Ces dernières années, PX Group a observé un engouement extrêmement fort pour ce métal notamment de la part de sa clientèle horlogère, médicale et du secteur aéronautique. Les carnets de commandes sont effectivement remplis pour les prochains mois. Toutefois, en vue de ce fort intérêt



de la part de ses clients, l'entreprise a décidé d'investir dans une ligne de production supplémentaire afin de répondre aux nombreuses demandes qui continuent d'affluer chaque jour.

Secteurs et domaines demandeurs

Grâce au savoir-faire et à l'expertise de ses sociétés-sœurs, le groupe répond aux besoins de nombreux secteurs d'activités en fournissant des services et des produits de haute qualité. PX Group développe des composants semi-finis en métaux et alliages pour un domaine d'activité assez vaste, notamment celui du luxe, de l'horlogerie et du médical. Il est également présent dans les secteurs de l'aéronautique, de l'automobile et de l'aérospatial.

Plus qu'un simple produit

Le traitement des métaux est un savoir-faire maîtrisé au sein du groupe et ne s'arrête pas qu'aux produits semi-finis. Depuis 1952, la société sœur PX Tools offre des outils de coupe standard et sur mesure. PX Group propose également à sa clientèle la création d'alliage,

l'affinage et le recyclage des métaux précieux. Ces services sont proposés par PX Précinox. En outre, la société est également active dans des projets de développement durable. Depuis de nombreuses années, elle s'engage dans des filières d'or responsable PX IMPACT (marque déposée) et œuvre au quotidien à réduire son empreinte sur l'environnement, avec notamment la création de flux ségrégué d'or recyclé et retraité d'origines diverses.

Texte Maévane Mas

Pour plus d'informations:
<https://pxgroup.com/>

EPHJ, 6-9 juin 2023 Palexpo
Genève, PXGroup stand J55

PXGROUP
INNOVATIVE SOLUTIONS PROVIDER

ANNONCE

**PELICHET, VOTRE EXPERT
EN MANUTENTION LOURDE,
TRANSFERT DE BUREAUX ET
RECORDS MANAGEMENT.**



lacma

Omni



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

T. +41 22 827 80 00 | E. info@pelichet.ch | www.pelichet.ch

Un système expert qui révolutionne la vie des entreprises

Apprendre, comprendre, modéliser, produire des scénarios et proposer des solutions dont la fiabilité atteint les 100 %, telles sont les étonnantes possibilités PICC-Solutions. Focus sur un nouvel outil de « business intelligence », avec Monsieur Constant Ondo, Directeur de la société PICC-Solution SA.

Accéder à l'intégralité des connaissances pour bénéficier d'un guidage dans l'analyse de problèmes complexes, et recevoir une assistance dans les prises de décisions est un enjeu majeur pour les entreprises, quel que soit le secteur d'activité. À ce titre, PICC-Solution repense totalement la manière d'appréhender la gestion d'un écosystème grâce à une infrastructure digitale basée sur la compréhension globale de son fonctionnement; l'idée étant d'optimiser les ressources matérielles et humaines qui le composent pour atteindre un niveau d'excellence.

15 années d'expérience

PICC-Solution a compilé plus d'une décennie et demie de retours d'expériences à travers le monde. Prenant appui sur cette impressionnante base de données, il s'est forgé un « mécanisme » d'analyse contextuelle des situations qui surpasse ce que les IA sont en mesure de produire à l'heure actuelle. PICC-Solution repose sur un concept évolué de type « mind mapping » ; il n'est pas une IA en tant que telle, mais il se sert de l'IA comme d'un outil pour accomplir sa mission. En outre, la puissance de ce système intelligent se démarque de la concurrence dans sa manière d'anticiper les problèmes et de les traiter lorsqu'ils se produisent. Partant d'un inventaire de solutions possibles, il va générer un panel de scénarios selon une méthode algorithmique qui consiste à mettre en exergue une cascade de causes et d'effets, sous forme linéaire, mais aussi ramifiée lorsqu'il s'agit de prendre en compte les impacts collatéraux. Pour illustrer ceci, Monsieur Ondo nous cite l'exemple d'une légère baisse de pression d'huile dans un circuit hydraulique. L'ayant détectée par le biais d'un capteur, PICC-Solution est en mesure de prévoir ce qu'il se passera si l'on ne fait rien, et ce qu'il pourrait se produire en fonction de la manière dont serait traité le problème. Car, nous confie

le spécialiste, une solution peut être à l'origine d'autres problématiques.

Gain de temps, productivité accrue, valeur ajoutée

Lorsqu'un opérateur de production est confronté à un problème, poursuit notre interlocuteur, il lui suffit de le décrire en quelques mots, de prendre une photo ou encore de parler à l'interface du système expert de la même manière qu'il pourrait le faire avec une personne. PICC-solution est alors capable de reconnaître quelle en est la nature et de proposer des solutions avec une précision de 100%. Pour ce faire, il

Avec PICC-Solution, il lui suffit de prendre une photo ou d'enregistrer un message vocal. Le temps nécessaire pour notifier un problème passe ainsi d'une bonne heure de travail administratif à seulement quelques secondes. Le cœur du système expert reconnaît la problématique, la transcrit et la traite, dans ce cas, en collaboration avec des experts humains puisqu'il s'agit d'un événement sans précédent. Actuellement, PICC-Solution est la seule technologie capable d'accomplir cela.

Optimiser le potentiel humain

Comme évoqué en introduction,

ailleurs, il est en mesure de comprendre et de traduire vingt-six langues pour les échanges internationaux et interculturels. Cette disponibilité permanente optimise la réactivité, la prise de décision et l'amélioration continue des performances opérationnelles en termes de capital humain, de responsabilité sociale, d'éducation et d'innovation.

Une plus-value de taille pour la formation

Monsieur Constant Ondo clôt cette passionnante présentation en nous expliquant l'avantage qu'en retirent leurs exploitants lorsqu'il s'agit de former un nouveau collaborateur ou une nouvelle collaboratrice. Il suffit de confier le travail à PICC-solution qui devient ainsi l'instructeur privilégié. Ce faisant, il dispense ainsi les nouveaux arrivants de lire une fastidieuse documentation, car il est en mesure de leur présenter, par l'intermédiaire d'un média numérique agréable et ergonomique, une sélection des situations auxquelles ils risquent d'être confrontés dans le cadre de leur fonction.

Tirer parti de ce qu'il y a de meilleur dans les deux mondes

Bien qu'il soit capable d'effectuer des tâches complexes et d'analyser une infinité de données en temps réel, PICC-Solution ne peut cependant pas remplacer complètement les êtres humains. Ce qui le rend particulièrement intéressant, c'est sa capacité à collaborer avec ces derniers en vue d'augmenter leur performance.

Texte Emmanuel Viaccoz



va puiser dans l'ADN de l'entreprise ou d'un réseau de structures collaboratives utilisant les mêmes outils à travers le monde. Il est important de noter qu'il ne crée pas les solutions comme le font certaines IA génératives. Le puissance du système repose sur l'exploitation de cet ADN, en tirant parti d'une documentation explicite et tacite accumulée au fil du temps. Cette entité-logicielle autonome est en quelque sorte le jumeau numérique de l'entreprise; une réplique concrète de sa connaissance. Si la solution recherchée n'existe pas dans les milliers de documents disponibles, l'utilisateur n'a plus besoin de documenter manuellement un formulaire.

PICC-Solution est en mesure de gérer, avec la même efficacité, et selon le même principe, un éventail de paramètres en lien avec le facteur humain. En sa qualité d'infrastructure-logicielle tout-en-un, il vise à valoriser les compétences individuelles et à favoriser la collaboration au sein des équipes en se basant sur les aptitudes et les compétences plutôt que sur les qualifications théoriques ou le niveau hiérarchique de la personne. Cela permet de constituer des équipes efficaces pour résoudre des problématiques spécifiques. Cet outil-système-numérique favorise ainsi l'émergence d'une culture du travail collaboratif intra ou inter-entreprises. Par



Écologie industrielle, un pas vers la durabilité

Aujourd'hui, la durabilité n'est plus une question éthique ou philosophique. Selon Leila Pamingle, directrice de l'association Ecoparc dont la mission est de créer un urbanisme durable, les organisations qui pensent encore ainsi seraient même en train de « loucher le train ».

Leila Pamingle
Directrice d'Ecoparc



L'écologie industrielle permettrait de se poser les bonnes questions en termes de durabilité. Retour sur le sujet avec Leila Pamingle.

L'écologie industrielle, qu'est-ce que c'est ?

Cette démarche a pour but l'optimisation des ressources d'un territoire telles que les ressources d'énergie ou de la gestion des déchets et vise des échanges de flux ainsi qu'une mutualisation de besoins. En adoptant une approche systémique, le territoire

industriel est appréhendé comme un écosystème naturel dans lequel peuvent apparaître des synergies.

Un plus pour les collectivités publiques

Pour les collectivités publiques, l'enjeu est de créer des zones d'activités plus attractives. Puisque les partenaires sont directement impliqués, la qualité de la zone peut être améliorée au niveau des infrastructures et des accès tant pour les travailleurs que pour les personnes qui vivent en périphérie. Ce sont des zones qui sont finalement mieux intégrées dans le territoire. Leila Pamingle l'affirme justement : « ce que l'on veut éviter est de se retrouver face à une zone qui va devenir une friche industrielle. »

Une multitude de bénéficiaires

Alors que certaines entreprises

craignent de devoir dévoiler leur secret professionnel ou d'être confrontés à des conflits interentreprises, Leila Pamingle les rassure : « L'idée n'est pas d'ouvrir grand les portes de son entreprise, mais de s'asseoir ensemble pour trouver des solutions implémentables ».

De plus, la directrice d'Ecoparc évoque les divers avantages pour les entreprises. Le premier est une optimisation des coûts puisque de nombreux services sont mutualisés. Cela permet également aux entreprises de mieux connaître leurs flux et de valoriser leurs déchets. Finalement, l'avantage est aussi sociétal. Les entreprises ont effectivement de plus en plus de peine à recruter des personnes qualifiées, et l'écologie industrielle est une manière de rendre le lieu de travail plus attractif.

Une démarche bientôt indispensable ?

Aucune loi n'oblige les entreprises à développer une écologie industrielle. Toutefois, selon Leila Pamingle, il est nécessaire que les collectivités publiques s'impliquent dans le projet.

Il est aussi possible de penser plus loin et d'imaginer des usages divers du territoire : occuper les toits des entreprises pour en faire de la permaculture ou permettre l'accès aux espaces de bureau le week-end pour d'autres activités. Quoi qu'il en soit, pour Leila Pamingle, l'idée est claire : « Je crois fermement en cette qualité des zones industrielles qui peut être apportée en intégrant une écologie industrielle ».

Texte Maévine Mas

BRANDREPORT • JUNGHEINRICH AG

De nouvelles dimensions dans l'intralogistique

Les exigences posées aux solutions intralogistiques d'avenir sont complexes. Grâce à sa grande expérience et à ses nouveaux produits novateurs, Jungheinrich fait de l'intralogistique un moteur d'innovation numérique au sein de l'entreprise.

Lors du salon LogiMAT 2023, Jungheinrich présente le EAE 212a, la dernière innovation du portefeuille de robots mobiles Jungheinrich. Le robot mobile autonome (AMR) est conçu pour l'automatisation des opérations de levage à faible hauteur. Avec une largeur de voie de seulement 790 mm, son châssis est plus étroit qu'une europalette. Il est donc extrêmement maniable et peut porter jusqu'à 1,2 tonne.

Un logiciel sur mesure

Le EAE 212a dispose d'une chaîne d'outils très fonctionnelle : le Jungheinrich Mobile Robot Control (MRC). Elle comprend des composants tels que la gestion centrale des commandes, la commande du véhicule, un outil de modélisation et une visualisation

en temps réel. L'outil de modélisation permet de planifier un projet en quelques heures.

L'adaptation des zones de circulation et de conduite aux exigences changeantes est tout aussi simple. L'EAE 212a fonctionne de manière très autonome. Il trouve ses propres solutions et, grâce à sa reconnaissance de cible, il saisit également les palettes qui ne sont pas exactement à leur place. Il les saisit et les amène à leur destination.

PowerCube : la solution de stockage compacte intelligente

Le PowerCube est une solution intralogistique automatisée dans laquelle les différents bacs sont empilés verticalement par le bas et

sont stockés, transférés et retirés par des navettes lithium-ion à faible consommation d'énergie, puis amenés aux postes de travail.

Le nombre de navettes est évolutif. Cela permet d'augmenter le débit du PowerCube de manière flexible en cas d'augmentation de la demande ou d'élargissement de l'assortiment. Les navettes sont équipées de batteries lithium-ion haute performance qui sont rechargées temporairement aux postes de travail pendant le fonctionnement. Ainsi, elles sont opérationnelles 24 heures sur 24 sans temps d'arrêt.

Bien plus qu'un matériel de première classe

Le PowerCube démontre également l'importance d'un logiciel

de pointe dans l'intralogistique. Il assure des processus efficaces en mode autonome. De plus, l'entrepôt compact pour bacs peut être relié aux structures informatiques existantes, comme les systèmes ERP, et est équipé du système de gestion d'entrepôt Jungheinrich.

C'est précisément dans l'interaction entre le matériel et les logiciels que se manifeste la force d'innovation de Jungheinrich. La combinaison d'une expérience de plusieurs décennies et du développement continu de nouveaux produits fait de Jungheinrich un moteur d'innovation numérique.

JUNGHEINRICH

Un outil qui facilite le travail de précision

La société suisse ISOMA GmbH, l'expert leader en matière de mesure optique dans l'atelier, met l'accent sur le LIVEscope innovant.

ISOMA présentera le LIVEscope du 6 au 9 juin 2023 à l'EPHJ de Genève, le salon international de la haute précision. L'ISOMA LIVEscope, un système d'observation innovant avec transmission vidéo en direct sur un écran haute résolution, facilite le travail et le contrôle de détail dans la bijouterie, l'horlogerie, la technique médicale et autres branches de précision. Les visiteurs pourront se rendre au stand ISOMA (C115) pour se rendre compte personnellement de la qualité du LIVEscope : la caméra 4K assure une excellente résolution, la fréquence d'images est de 60 images par seconde. Des fonctions de mesure innovantes permettent le calibrage sur n'importe quel champ de vision.

Le Kit LIVEscope-Bino

Le deuxième objet exposé sur le stand ISOMA est le kit LIVEscope-Bino



pour le montage sur un stéréomicroscope avec raccordement de caméra. Les applications possibles sont extrêmement variées, explique Alain Geiser, responsable de la recherche et du développement chez ISOMA : « L'usinage manuel des arêtes et l'anglage des platines de montres, le contrôle visuel des surfaces et des structures des bijoux et des joailleries, l'observation des cavités dans les machines de moulage par injection sans démontage ni refroidissement

de la machine, jusqu'à l'observation des processus qui sont difficilement accessibles - le LIVEscope peut augmenter durablement l'efficacité de tels microtravaux ». Le LIVEscope peut même être utilisé dans le secteur de l'art : Les prises de vue détaillées facilitent la restauration des œuvres d'art.

La qualité made in Switzerland

La base du développement réussi du LIVEscope a été une phase de recherche intensive. « ISOMA met l'accent sur la technologie, l'innovation, l'ergonomie et la qualité - made in Switzerland. Tous les composants-clés sont développés et produits dans notre siège social en Suisse, des pièces mécaniques et électroniques aux logiciels et aux systèmes optiques propres », souligne Alain Geiser.

ISOMA Sàrl, dont le siège se trouve à Brügg dans le canton de Berne, en Suisse, emploie dix personnes. Elle est l'un des principaux spécialistes de la mesure optique dans les ateliers. Fondée en 1947, l'entreprise se concentre sur la technologie, l'innovation, l'ergonomie et la qualité. Elle fabrique des microscopes, des duromètres et des systèmes de visualisation pour la production et le contrôle qualité dans les industries horlogère, médicale, électronique, automobile et aéronautique.

Pour plus d'informations
www.isoma.ch

ISOMA[®]

Pénurie de personnel; le défi de l'industrie des machines

L'industrie suisse des machines est un secteur clé de notre économie. Elle contribue de manière significative à la création d'emplois parmi les mieux rémunérés. Paradoxalement, on tend vers une pénurie de main-d'œuvre. Éclairage avec Monsieur Alain Chapuis, Secrétaire général du Groupement suisse de l'industrie des machines (GIM).

Alain Chapuis
Secrétaire général
du Groupement
suisse de l'industrie
des machines (GIM)



« Nous devons sans plus attendre
« retrousser nos manches ».

Internationalement reconnu, le savoir-faire helvétique se positionne parmi les leaders mondiaux de l'industrie technique de précision, souligne notre interlocuteur. Fédérées au sein de Swissmechanic dont le GIM est la branche romande, la plupart des entreprises de ce secteur peinent à recruter et, en ce sens, tirent la sonnette d'alarme. Il y a en effet un caractère d'urgence, nous explique Monsieur Alain Chapuis, notamment en matière de « relève ». Au boom des engagements de la fin des années septante correspond aujourd'hui le départ à la retraite

de nombreux spécialistes hautement qualifiés comme des automaticiens, des polymécaniciens ou encore, des opérateurs de machines automatisées, pour ne citer que ceux-ci.

Des centaines de places d'apprentissage à pourvoir

Le GIM organise régulièrement des campagnes d'information auprès des jeunes; le but étant de leur présenter les différentes filières de formation et l'avenir prometteur des métiers qui en découlent. Manifestement, cela ne

suffit pas ; en effet, de nombreuses places restent vacantes. Alors que faire pour susciter l'intérêt de ce public ?

En cela, les parents, les écoles et les centres d'orientation sont certainement les premiers piliers d'une telle démarche dont les mots-clés pourraient être « informer », « valoriser », « encourager ». À leur suite, les entreprises et les associations professionnelles quant à elles font déjà beaucoup en matière d'événements liés à la promotion des métiers de l'industrie, souligne

Alain Chapuis, tout en avouant qu'il faudra aller encore plus loin, réfléchir, trouver de nouvelles idées.

Sauver et vitaliser pour un avenir prospère

Partant de là, nous sommes finalement tous concernés ; dit citoyen lambda aux plus hautes instances politiques, en passant par les médias dont la sphère d'influence est plus forte qu'elle n'a jamais été. Selon la formule consacrée, Nous devons sans plus attendre « retrousser nos manches » pour que les nouvelles générations fassent carrière dans nos entreprises.

Texte Emmanuel Viaccoz

GIM Groupement suisse
de l'industrie
des Machines



Pérenniser les savoir-faire

A l'heure où les fusions acquisitions vont bon train avec pour objectifs essentiels les économies d'échelle, la croissance et la puissance financière, certaines entreprises opèrent des rapprochements naturels pour perpétuer des savoir-faire et pérenniser des emplois.

Une stratégie volontariste doublée d'une politique de formation

230 d'histoire mais la « jeune » manufacture Bergeon réalise ses produits clés au sein de l'entreprise depuis une dizaine d'années. Sous l'impulsion de sa direction, elle s'est rapidement dotée d'un appareil de production de dernière génération permettant aux collaborateurs d'exercer et perpétuer leur précieux savoir-faire.

Les apprentis sont présents dans tous les départements de l'entreprise. Bergeon fait en effet partie des entreprises formatrices de Suisse romande qui accueille chaque année de nouveaux apprentis. En 2022, Bergeon est fière d'avoir obtenu un prix récompensant les entreprises industrielles formatrices.

« Maintenir l'habileté, la maîtrise et l'ingéniosité dans la fabrication des pièces tout en conservant la main d'œuvre qualifiée est la recette clé du succès. »

Transmission du savoir-faire

Pérenniser les savoir-faire implique donc de favoriser la transmission entre les différentes générations de collaborateurs mais également de soutenir ses partenaires historiques. Chaque entreprise dispose dans son patrimoine de savoir-faire et d'atouts spécifiques qui lui permettent de créer de la valeur, de fidéliser ses clients et de conquérir de nouveaux marchés. Le risque de déperdition est d'autant plus élevé lorsque le savoir-faire est lié à des talents individuels et/ou détenus collectivement mais sans identification, ni protection particulière. Tous les savoir-faire ne peuvent être brevetés et faire l'objet de dépôt

de titre de propriété industrielle car souvent le souci est de préserver la confidentialité et le savoir-faire secret au sein de l'entreprise. La reprise de sociétés, précieuses pour leur expérience et leur technique, est donc quelquefois essentielle lorsqu'aucun repreneur ne se profile.

C'est ainsi qu'en 2020, Bergeon propose à Michel Gentil de reprendre sa société fabricant les outils STAR, entreprise dont il a fait l'acquisition le 7 juillet 1986 et qui a été fondée en 1888. La société était un cotraitant de Bergeon depuis plus de 30 ans, spécialisée dans la production d'outillage horloger de précision dont les célèbres potences à river STAR. Bergeon intègre alors le fonds de commerce, la marque, le parc machines ainsi que les collaborateurs. En 2021, l'opération se concrétise et désormais les outils STAR sont entièrement réalisés au sein de la manufacture Bergeon.

Quelques années plus tôt, en 2016, Bergeon intégrait l'atelier de mécanique Joray à Cortaillod toujours avec la même perspective de perpétuer un savoir-faire et conserver des emplois d'artisans mécaniciens si cher à nos métiers.

Transmettre pour innover

Aujourd'hui, l'intégration intelligente de ces deux sociétés au sein de l'entreprise Bergeon a permis de maintenir l'habileté, la maîtrise et l'ingéniosité dans la fabrication de certaines références Bergeon tout en conservant de la main d'œuvre qualifiée. Les compétences perdurent, un métier ne disparaît pas, et même évolue, et l'entreprise progresse pour le bien de tous. La mise en œuvre a nécessité de consacrer du temps et des moyens importants à l'intégration. Mais ce n'est qu'à ce prix qu'elle permet une montée en compétence de l'entreprise et de ses collaborateurs, qui accumulent de nouvelles expériences par le partage avec les nouveaux arrivants.

Reprendre des produits à la base de leur conception pour mieux comprendre leurs enjeux pour développer les outils de demain permet à Bergeon de conserver son leadership sur le marché de l'outillage et de l'équipement de précision.

Et puisque la transmission crée de la bienveillance et que transmettre rend heureux...



BERGEON

SWISS · MANUFACTURE · 1791

TORK-SPEED

7965-C - Bague dynamométrique amovible et bidirectionnelle pour un serrage contrôlé, adaptée aux tournevis 7965.








TOOLS & EQUIPMENT MADE FOR WATCHMAKING

www.bergeon.ch

La pénurie de personnel qualifié dans la logistique et la supply chain s'aggrave

En 2023, le recrutement de personnel restera l'un des plus grands défis pour les entreprises tout au long de la chaîne d'approvisionnement. La mondialisation et la numérisation croissantes exigent une modification des stratégies de recrutement afin de répondre aux exigences croissantes.

Ci-dessous sont décrits quelques-uns des principaux défis et tendances en matière de recrutement pour l'année 2023 par l'Executive Search et le conseil en ressources humaines Logjob AG.

Changement démographique : le changement démographique sera également l'un des plus grands défis en matière de recrutement en 2023. Les entreprises doivent élargir leurs groupes cibles et inclure les employés plus âgés et les personnes qui retournent sur le marché du travail.

Numérisation : la progression de la numérisation ne modifie pas seulement la manière dont les entreprises travaillent, mais aussi les exigences envers les collaborateurs. Les entreprises doivent se préparer à ce que les compétences numériques jouent un rôle de plus en plus important.

Nouvelles formes de travail : Le monde du travail évolue avec de nouvelles formes de travail comme le travail à distance, les horaires flexibles ou le TopJobSharing. Les entreprises doivent se préparer au fait qu'à l'avenir, elles recruteront de plus en plus de collaborateurs de manière virtuelle. Elles doivent donc adapter leurs méthodes de recrutement en conséquence.

Concurrence pour les talents : La concurrence pour les collaborateurs qualifiés continuera de s'intensifier en 2023. Un positionnement clair en tant qu'employeur attractif et un Employer Branding ciblé sont essentiels à cet égard. Le thème du New Work et la conception d'environnements de travail modernes gagnent également en importance dans ce contexte.

Michel Colombo : De plus en plus d'entreprises reconnaissent que le



recrutement de personnel devient plus exigeant et ne fait pas partie de leurs compétences clés. C'est pourquoi elles optent pour l'externalisation auprès d'un prestataire de services en ressources humaines spécialisé et/ou connaissant bien le secteur. Les conseillers en personnel spécialisés comme Logjob AG offrent en outre la garantie de pouvoir évaluer de manière compétente les parcours et les formations continues et de pouvoir ainsi faire des recommandations fondées.

Pour plus d'informations:

LOGJOB AG
Pour les experts de la chaîne d'approvisionnement.
Case postale 2625
CH-2001 Neuchâtel 1
Michel Colombo
Directeur général de Logjob Romandie
Tél. +41 (0)32 730 66 66
Courriel : romandie@logjob.ch
www.logjob.ch



Créer de la valeur pour le client grâce à l'innovation

Familiale, humaine et accueillante sont tant d'adjectifs qui caractérisent Composites Busch SA. L'entreprise, créée en Suisse en 1988, met les besoins des clients au centre de ses préoccupations.

Ahmet Muderris
Directeur Général



la grande diversité de ses activités et de ses clients. Avec ses sept sites de production et ses plus de 3800 collaborateurs, elle est un leader du secteur des solutions du vide.

Christophe Meyer
Business Unit
Manager Luxury



Une proximité avec les clients

Afin d'accompagner au mieux ses clients, Composites Busch se veut être un réel partenaire de solutions, et pas seulement un sous-traitant. Son succès provient de la compréhension des besoins et des attentes des clients, avec qui l'entreprise travaille en étroite collaboration. Elle met en effet l'accent sur la qualité afin de garantir le meilleur service possible, avec pour mots d'ordre la précision, la créativité et l'unicité des solutions.

Des produits innovants et diversifiés

L'entreprise base son activité sur une chaîne de valeur solide et efficace, qui commence par le



pôle regroupant la recherche et développement, la conception et le prototypage, pour se poursuivre avec la méthodologie et l'industrialisation, la fabrication des composants et enfin la qualité et la supply chain. Ce suivi de A à Z des produits permet à Composites Busch de mettre à profit son expertise pour garantir la production

et la livraison de pièces fiables et répondant aux exigences du marché.

Concernant le marché, l'entreprise est divisée en cinq Business units que sont les secteurs du médical, de l'industrie, du luxe, de la mobilité et de l'additive manufacturing. Composites Busch souhaite toujours innover et cherche actuellement à devenir un acteur incontournable du secteur de l'aéronautique, signe de sa constante capacité d'adaptation.

Texte Léa Stocky

Avec un chiffre d'affaires de plus de 23 millions de CHF en 2023, l'entreprise confirme sa place de choix dans le paysage industriel suisse. Certifiée des normes ISO 9001, ISO 13485 et EN9100, elle a su forger depuis 35 ans sa crédibilité.

Composites Busch est une entreprise suisse familiale faisant partie du Groupe Busch Vacuum Solutions. Ce dernier se compose de 67 sociétés dans 44 pays, signe de

Composites Busch SA

Chemin des Grandes-Vies 54
2900 Porrentruy
Tél. +41 32 465 70 30
composites@busch.ch

WILLEMİN-MACODEL INTÈGRE VOS SOLUTIONS D'USINAGE PERSONNALISÉES LIVRÉES CLÉS EN MAINS.

POUR L'USINAGE DE PIÈCES À HAUTE VALEUR AJOUTÉE,

DÉCOUVREZ NOS PRESTATIONS



CENTRES D'USINAGE



AUTOMATION



SERVICES



DIGITALISATION



WILLEMİN-MACODEL
YOUR ADVANCED MACHINING SOLUTIONS



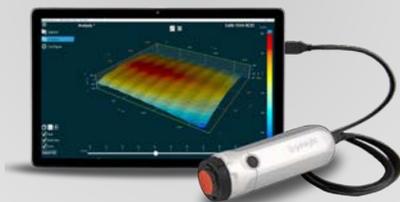
ALTAIR Consulting SA

3D SCAN – 3D PRINT – 3D SOFT

Innovation



GelSight Mobile™ est un instrument portable qui visualise et mesure avec précision la topographie 3D de n'importe quelle surface, révélant des structures microscopiques difficiles à détecter à l'aide de techniques d'inspection traditionnelles.



L'impression 3D dans le processus de production permet aux entreprises industrielles d'augmenter leur flexibilité.

Altair Consulting SA accompagne les entreprises dans la mise en place de l'impression 3D dans leurs ateliers ou bureaux

Cette technologie de rupture est maintenant mature et va dans le sens de l'industrie 4.0 en apportant une solution flexible indispensable pour fabriquer toute sorte d'objet sans devoir investir dans des outillages et autres dispositifs coûteux.

Les entreprises peuvent ainsi rapidement s'adapter aux demandes et raccourcir les étapes de fabrication.



109 ch. du Pont-du-Centenaire
CH 1228 Plan-les-Ouates

Tel + 41 22 301 53 60
www.altair-consulting.com

Proximité et durabilité, une recette gagnante

Cette année, Endress+Hauser fête son 70ème anniversaire. Cette longévité témoigne de la capacité d'adaptation de l'entreprise, qui a su faire face aux challenges du secteur. Spécialiste de l'instrumentation de mesure et de l'automatisation, Endress+Hauser place le client au centre de son activité en proposant des produits innovants.

Alex Gasser
Directeur général
d'Endress+Hauser
Suisse



Depuis sa création en 1953, Endress+Hauser est devenu un leader mondial dans le domaine des techniques de mesure et d'automatisation. Mais l'histoire du succès de l'entreprise est plus qu'une simple succession de jalons technologiques. Elle est marquée par les hommes et les femmes qui se sont engagés avec passion et ambition derrière ces innovations. Les fondateurs, Georg H. Endress et Ludwig Hauser, ont posé la première pierre d'une culture de l'amélioration continue et du respect mutuel. Cet esprit est encore perceptible aujourd'hui dans l'ADN de l'entreprise et pousse les collaborateurs à donner le meilleur d'eux-mêmes chaque jour.

Des résultats positifs qui donnent confiance en l'avenir

Confinements, pandémie, guerre en Ukraine, menace d'une pénurie des ressources et d'énergie, inflation, difficultés dans les chaînes d'approvisionnement... Les derniers mois ont mis à rude épreuve le secteur de l'industrie. Endress+Hauser ne s'est pas laissé impressionner par ces obstacles, au point même d'avoir enregistré une croissance au niveau mondial et des records en 2022 concernant ses entrées de commandes ainsi que son chiffre d'affaires et ses effectifs.

Le chiffre d'affaires du groupe a ainsi progressé de 16,4% pour atteindre 3 351 milliards d'euros. Plus de 2,9 millions d'instruments de mesure ont été livrés dans le monde par l'entreprise, le tout avec des délais respectés. Le début de cette année anniversaire est tout aussi prometteur, avec des entrées de commandes qui ont connu une évolution positive. Cette croissance s'explique par l'ancrage à la fois local et international de l'entreprise et par son attention toute particulière portée aux mesures de développement durable. Finalement, ce 70ème anniversaire est une promesse pour le futur dans un secteur plein d'avenir.

Innover grâce à la proximité des équipes

Ce qui fait la force de Endress+Hauser, c'est son ancrage dans le territoire helvétique. L'année 2022 a ainsi été marquée par l'ouverture d'un nouveau site à Bussigny, près de Lausanne. Cette proximité entre les ingénieurs commerciaux et les techniciens de service, présents dans tout le pays, et les clients permet de fournir à ces derniers un conseil rapide et adapté à leur situation et leurs besoins. Les équipes peuvent ainsi fournir un service de qualité, de conseils sur les solutions adaptées à leur suivi et leur maintenance, en passant par leur installation, sans oublier les services spécifiques tels que l'étalonnage. Le fait que l'entreprise fête cette année son 70ème anniversaire est le signe de cette confiance réciproque entre l'entreprise, ses partenaires et ses clients.

Si l'entreprise est bien implantée en

Suisse, elle connaît une croissance dans le monde entier. De l'Amérique à l'Asie, en passant par l'Europe et le Proche-Orient, les ventes ont connu une bonne dynamique. Le marché le plus important reste la Chine, suivi des États-Unis et de l'Allemagne.

La durabilité comme fer de lance de l'entreprise

Endress+Hauser est consciente de sa responsabilité en tant qu'entreprise. Le groupe international s'efforce de développer et de promouvoir des solutions durables. La protection du climat constitue actuellement un point fort de ses activités. Depuis 2021, Endress+Hauser participe au Carbon Disclosure Project, une organisation caritative qui aide les organisations à gérer leur impact sur l'environnement.

L'entreprise a calculé ses émissions de CO₂ en suivant le protocole GHG, de façon à pouvoir prendre ensuite des mesures efficaces et adéquates pour les réduire. Cela a permis d'évaluer les émissions directes et indirectes, le scope 1 et 2. L'entreprise est aujourd'hui en train de travailler sur les émissions produites tout au long de la chaîne de valeur.

De plus, Endress+Hauser fait partie de l'initiative Science Based Targets qui soutient l'Accord de Paris dont l'objectif est d'atteindre la neutralité carbone en 2050 et de limiter le réchauffement climatique à 1,5 degré. L'entreprise mise ainsi sur la réduction des émissions en définissant des objectifs atteignables. Cela passe par le fait de construire de nouveaux bâtiments en prenant en compte leur efficacité énergétique mais également en utilisant les énergies renouvelables et en promouvant les véhicules électriques.

Résultat de tous ces efforts, Endress+Hauser a cumulé 76 points sur 100 au classement de durabilité d'EcoVadis en 2022. L'année 2023 paraît tout aussi prometteuse.

Fière de ses 70 ans, Endress+Hauser jette un regard rétrospectif sur une histoire mouvementée,

marquée par l'innovation technologique et l'engagement social.

Texte Léa Stocky

Endress+Hauser en quelques chiffres :

- 92 nationalités
- 8 700 brevets et demandes de brevet
- 30% de femmes aux postes de direction d'ici 2030
- 10,3 ans d'ancienneté moyenne pour les collaborateurs

Alex Gasser, Directeur général d'Endress+Hauser Suisse : « Au cours des 70 dernières années, l'entreprise familiale Endress+Hauser a été le leader technologique dans le domaine de l'automatisation des processus et nos collaborateurs sont un autre pilier de notre succès. Grâce à leur engagement et à leur passion, nous avons non seulement franchi différentes étapes, mais nous avons également assumé notre responsabilité envers la société. Leur engagement est le moteur de nos mesures de responsabilité sociale d'entreprise, car nous sommes conscients que ce n'est qu'ensemble que nous pourrions créer un avenir plus durable et meilleur. »

Pour plus d'informations : www.ch.endress.com



Pleins phares sur le savoir-faire d'une entreprise haute en couleurs

Méconnus du grand public, les sous-traitants horlogers jouent pourtant un rôle essentiel dans le secteur de l'horlogerie. Les marques et les manufactures horlogères ont décidé de mettre en lumière ces métiers de l'ombre depuis quelques années.

À l'heure où la production locale a gagné ses lettres de noblesse et où le Swiss Made signe une vraie valeur ajoutée, il est de bon ton de dévoiler cet univers caché de la sous-traitance et de mettre en avant toute la richesse de ces collaborations, source d'innovation permanente.

De l'ombre à la lumière

Nul n'est dupe aujourd'hui, les marques horlogères et même les manufactures réalisent certaines opérations de production à l'externe et leurs talents résident dans le fait qu'elles savent s'entourer des meilleures entreprises pour la mise au point de leurs produits. Les fournisseurs horlogers sortent donc de l'ombre et dévoilent leurs expertises et leurs savoir-faire. La volonté de transparence et de traçabilité du consommateur a convaincu les marques horlogères de partager et mettre en lumière leurs partenaires. Souvent développée à travers plusieurs générations, l'expertise des PME suisses donnent un visage spécifique à l'horlogerie d'aujourd'hui. À presque 20 ans d'existence, Positive Coating fait partie de ces entreprises dont le secteur horloger est fier. La

société apporte de la couleur au design des horlogers : « Positive Coating colore le temps ». C'est une entreprise à l'indépendance chevillée au corps, possédant un savoir-faire spécialisé qui a su combiner les technologies, les expertises et les talents pour devenir une société incontournable, essentielle et unique, résolument tournée vers l'innovation.

Une attitude positive et proactive

Avec des bureaux de recherche et de développement les plus actifs du secteur, Positive Coating adopte une démarche proactive pour proposer, anticiper et préparer la mise en œuvre des revêtements de surfaces de demain. Elle analyse les tendances des traitements couleurs et fonctionnels à travers une approche multisectorielle riche et approfondie afin de proposer des revêtements à la pointe. Cette anticipation est indispensable pour conserver ou gagner des parts de marché. Positive Coating devient ainsi une vraie force de propositions pour ses clients. Cela lui permet d'ouvrir des voies de diversification qui vont au-delà de la seule horlogerie et du luxe et d'accéder à des domaines tels que le Medtech à

travers, notamment, des solutions de revêtements fonctionnels (encapsulation, codification, conduction).

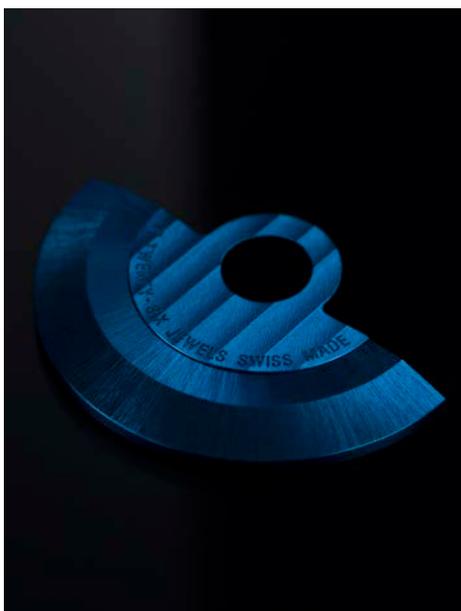
De la sous-traitance à la cotraitance

Plus réactifs, plus créatifs et plus innovants, les sous-traitants indépendants comme Positive Coating sont aujourd'hui reconnus et sont des partenaires respectés. Leurs métiers évoluent et leurs façons de s'organiser aussi. Des marques ou des fournisseurs de composants préconisaient l'intégration à tout prix de certains savoir-faire. Ils réalisent aujourd'hui qu'ils se dispersaient dans des métiers qu'ils connaissaient mal au lieu de se concentrer sur leurs domaines d'expertise.

L'entreprise Positive Coating ayant développé un savoir-faire unique, elle peut proposer aujourd'hui à ses clients des solutions qu'ils ne pourraient pas facilement posséder en interne. Positive Coating anticipe l'amélioration et le développement des produits. L'étroite collaboration de Positive Coating avec ses clients permet également, dans certains cas, de partager les coûts de recherche et développement pour aller plus loin

plus rapidement. Positive Coating, véritable artisan de la couleur produit industriellement des revêtements mais est aussi en mesure de personnaliser et de répondre précisément à la demande de ses clients. L'évolution de la notion de sous-traitance vers celle de cotraitance prend donc tout son sens car il s'agit pour Positive Coating de proposer à ses clients des solutions créatives et innovantes parfaitement adaptées à leurs besoins grâce à une collaboration étroite en amont des projets.

Positive Coating SA
Rue des Champs 12
2300 La Chaux-de-Fonds
+41 32 924 54 54
www.positivecoating.ch



Une construction invisible entre son intérieur et son extérieur

En guillotine ou coulissantes, pivotantes ou tournant dans les angles, les fenêtres de nos jours permettent de multiples configurations en fonction de chaque projet de vie. À condition toutefois que l'entreprise mère soit dotée d'un certain savoir-faire, ce qui est le cas pour la société Vitrocsa.



Vanessa Buffat
Présidente de la
société Orchidées
Constructions SA



La société Orchidées Constructions SA développe et fabrique des fenêtres de haute qualité. L'entreprise compte 23 employés dans son atelier à Saint-Aubin-Sauges dans le canton de Neuchâtel en Suisse et travaille avec des partenaires répartis dans le monde entier. Environ 500 personnes réparties à travers le globe travaillent quotidiennement sur les produits Vitrocsa. Retour sur ses produits d'excellence avec Vanessa Buffat, présidente de la société Orchidées Constructions SA.

Vanessa Buffat, comment l'entreprise a-t-elle vu le jour ?

Il y a plus de 30 ans, Eric Joray a eu l'idée de développer son propre produit pour le destiner essentiellement à la construction de jardins d'hiver. Les profilés ayant été réduits au maximum, de nombreux architectes y ont vu une possibilité pour des projets d'architecture contemporaine. Ainsi la marque Vitrocsa, contraction de Vitre Orchidées Constructions SA, a vu ses ventes s'envoler en Suisse pour ensuite être développées sur des marchés à l'étranger.

Suite au départ d'Eric Joray en 2015, une nouvelle forme de gestion a été mise en place (management buy-out),

avec une équipe constituée de cinq personnes à la tête de l'entreprise: Vanessa Buffat, Jean-Marc Détraz, Sébastien Franchini, Hysni Muli et José Pereira. Une équipe de passionnés qui exercent au sein de Vitrocsa depuis une vingtaine d'années et vouent une grande fidélité à l'entreprise ainsi qu'aux valeurs transmises par Eric Joray. Cette année marque avec une grande tristesse le décès d'Eric Joray, le 3 mars dernier. Son esprit lui perdurera, entre volonté de tradition et perpétuelles innovations.

Quels sont les différents produits proposés par Vitrocsa ?

Vitrocsa propose des fenêtres coulissantes droites ou cintrées dans des dimensions infinies et qui permettent de multiples configurations, telles que l'angle ouvrant. Les systèmes coulissants ont en effet pour seule contrainte les dimensions des vitrages disponibles sur le marché. Nous proposons également des fenêtres ou portes pivotantes, des systèmes guillotines ainsi qu'un système qui permet de tourner les verres dans les angles afin de les dissimuler dans un espace dédié, ce qui permet d'optimiser l'espace et libérer complètement la vue. Nous proposons aussi différentes gammes de profilés selon l'épaisseur des vitrages nécessaires au projet.

En quoi ces produits sont-ils révolutionnaires ?

Ces produits ont révolutionné le monde de l'architecture, notamment parce que les cadres de fenêtre sont dissimulés

dans la construction et permettent ainsi une transparence quasi-totale. Les produits Vitrocsa évoluent constamment et depuis quelques années, une solution brevetée permet de dissimuler le cadre sous le revêtement de sol en permettant sa continuité et ainsi supprimer la barrière architecturale entre l'intérieur et l'extérieur. La fenêtre minimale Vitrocsa séduit aussi bien des grandes marques que des particuliers, en Suisse et partout dans le monde.

Quels sont les outils nécessaires pour obtenir des fenêtres de si haute qualité ?

L'élaboration des fenêtres Vitrocsa respecte tous les critères de fabrication propres aux produits de luxe les plus prestigieux : alliance de savoir-faire traditionnel et d'innovation technique, souci du détail et de la précision, qualité irréprochable, esthétique parfaite, longévité éprouvée...

Vitrocsa est membre officiel de Swiss Label, symbole emblématique de qualité, de sécurité et de fiabilité depuis plus d'un siècle. 100% des micromécaniques et systèmes sont conçus et fabriqués en Suisse, à Saint-Aubin-Sauges, par des techniciens formés à l'exigence du monde horloger.

Quels sont vos plus grands accomplissements ?

Nos produits ont séduit des architectes de grande renommée et sont installés dans des œuvres architecturales hors du commun. On peut citer le dernier étage de la Maison

Dior à Séoul, le 7ème étage de l'hôtel Shangri-La à Paris, les résidences de Lenny Kravitz ou de Michael Bay en Californie et bien d'autres.

De plus, la société a largement investi ces dernières années dans des machines extrêmement performantes permettant la production in-house de l'ensemble des composants. L'une de ces machines, longue de 27 mètres, permet le sertissage des ruptures thermiques sur les profilés aluminium.

Enfin, nous avons fait l'acquisition d'une chambre de tests de grandes dimensions (5.5 x 5.5 mètres) qui donne la possibilité de vérifier et d'améliorer constamment les performances en matière d'étanchéité et de résistance de nos différents systèmes.

Avez-vous des projets pour les années à venir ?

Nous souhaitons continuer à faire évoluer les produits en apportant de nouvelles solutions innovantes, notamment en ce qui concerne les options liées à leur automatisation.

Nous avons également le projet de construire un bâtiment parfaitement adapté à nos activités dans lequel nos produits seront largement représentés.

Interview **Maéva Mas**
Images **Patrice Schreyer**

VITROCSA

VOTRE PARTENAIRE POUR VOS EXIGENCES

VFM Machines SA, avec 25 ans d'expérience, est une société de vente de machines-outils et de services qui propose des technologies d'usinage mécanique et laser sur tout le territoire suisse.

NOUVEAUTÉS – AGENTS EXCLUSIFS POUR LA SUISSE

CAZENEUVE – Nouvelle série de tours autoapprentissage serie Optimax 360 – 590 – 740

Cazeneuve: Tours très simples dans leur utilisation, rapides dans l'apprentissage et capables de produire des pièces très complexes.

Constructeur qui parvient à proposer des machines-outils toujours plus performantes et polyvalentes, capables de s'adapter aux défis de l'industrie moderne.

CARACTERISTIQUES TECHNIQUES PRINCIPALES

Mandrin:	de 215 à 315 mm
Longueur entre-pointes:	de 700 à 4000 mm
Diamètre au dessus du banc:	de 390 à 740 mm
Diamètre alésage de broche:	de 54 à 105 (140) mm
Diamètre usinable:	de 200 à 460 mm
Vitesse de rotation:	de 2300 à 4000 tr/min



VFM Machines SA

Via alla Rossa, 13
6862 Rancate
+41 91 630 00 25
vfm.ticino@vfmsa.ch

Industriestrasse, 22
2555 Brugg/Bienne
+41 32 374 35 34
info@vfmsa.ch

Visitez notre Site
www.vfmsa.ch



**Notre société peut
vous proposer d'autres
partenaires technologiques
qui pourront certainement
vous intéresser.**

